



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 14 फरवरी, 1987/25 मार्च, 1908

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 20 नवम्बर, 1986

सं० गृह-ख(ए) 2-4/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध "अ" के अनुसार, हिमाचल प्रदेश अग्नि शमन सेवा विभाग में फायरमैन के पद के लिए भर्ती और पदोन्नति नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश अग्नि शमन सेवा विभाग, फायरमैन (वर्ग-3-अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति:— हिमाचल प्रदेश अग्नि शमन सेवा विभाग में फायरमैन के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति वैसी होगी जैसी उपबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं० 17-4/66 होम (बी) तारीख 27 मार्च, 1974 के साथ अधिसूचित फायरमैन के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, पूर्वोक्त नियमों के पूर्व-प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी नियुक्ति या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपबन्ध "अ"

अग्निशमन सेवा विभाग, हिमाचल प्रदेश में फायरमैन के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | फायरमैन |
| 2. पदों की संख्या | 259 |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-3 (अराजपत्रित) तकनीकी सेवा |
| 4. वेतनमान | रूपये 400-10-450/15-600/20-660 (420 रूपये से आरम्भ)। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पद नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्क हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जाएगी।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपे- अनिवार्य अर्हताएँ :

क्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।

1. हिमाचल गृह रक्षा का सदस्य हो।

2. किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड से कम से कम मिडल स्तर की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य या सेना का प्रथम श्रेणी का प्रमाण-पत्र प्राप्त किया हो।

3. हिमाचल गृह रक्षा का बेसिक प्रशिक्षण कोर्स तथा हिमाचल अग्निशमन सेवा विभाग द्वारा संचालित प्रारम्भिक फायरमैन कोर्स का प्रशिक्षण पास किया हो।

4. न्यूनतम शारीरिक स्तर :

ऊँचाई—155 से 0 मी 0

छाती—80 से 0 मी 0 से फुलाकर 85 से 0 मी 0 तक।

दृष्टी—6/6 (बिना चश्मे के)।

वजन—42 किलोग्राम।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्तता।

लागू नहीं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।

9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती की पद्धति सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिसमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

टिप्पणी—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों यथाविहित सेवाकाल के लिए, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिये पात्र हो जाता है, वहां उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिये पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिये विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों का कम से कम तीन वर्ष का अर्हित सेवाकाल या पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम में विहित सेवाकाल हो, इनमें से जो भी कम हो :

परन्तु यह और कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई, तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी।

परन्तु स्थाईकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी:- 2—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये। उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल लागू नहीं। सरकार लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्त के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :-
 - (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भुटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत का स्थाई निवास के आशय से आया हो,
 - (ङ) भारतीय मूल में कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगान्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तनजानिया (पहले तांगानिका, जंजीबार) जाम्बिया, मालवी, जेयर और ईथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा। उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति।

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह, कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग (हिमाचल प्रदेश) के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों के किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
एस० एस० परमार,
सचिव (गृह)।

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FIREMAN IN FIRE SERVICES DEPARTMENT OF HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Fireman |
| 2. Number of Posts | 259 |
| 3. Classification | Class-III (Technical) Services |
| 4. Scale of Pay | Rs. 400-10-450/15-600/20-660 (with initial start to Rs. 420/-p.m.) |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Non-selection post. |
| 6. Age for direct recruits | Between 18—32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided that the maximum age limit may be relaxed in the case of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and other categories in accordance with the special or general orders issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however

be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note.—Age-limit for direct recruitment will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note.—(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidates are otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits.

Essential :

(i) Should be a member of Himachal Home Guards.

(ii) Should have passed atleast the Middle Standard Examination of a recognised Boards or its equivalent or should passed Army 1st Class certificate.

(iii) Should have qualified the basic training courses of the Himachal Home Guard and the elementary fire mans Course conducted by the Himachal Pradesh Fire Service Department.

(iv) *Minimum physical Standard:*

Height: 155 Cms.
Chest: 80 Cms. with expansion of 85 Cms.
Eye sight.. 6/6 without glasses.
Weight .. 42 kg.

Desirable Qualification :

Should have the knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of Promotion

N.A.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion/Deputation/Transfer, grades from which Promotions/Transfer to be made.

N.A.

Note.—In all the cases of promotion, *ad hoc* service rendered in a feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

- (a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc*, service rendered

in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter se* seniority as a result of confirmation after taking in to account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation purpose.

Note.—2. Provision of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a D.P.C. exists, what is its composition

D.P.C. as may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

N.A.

14. Essential requirement for a recruit.

A candidate for appointment to any service of post must be;—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhuttan, or
- (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Srilanka, East African Countries of Kanya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwai, Zaira and Ethopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test or by a practical test, the standard/syllabys etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Schedule Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

